



Российская Федерация
Иркутская область
Нижнеилимский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 6 июня 2023 г. № 483
г. Железногорск-Илимский

«Об утверждении Положения о ежемесячной выплате молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, у которых отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»

В целях привлечения и закрепления кадров на территории Нижнеилимского района Иркутской области, материального стимулирования педагогических работников, прибывших в Нижнеилимский район Иркутской области, имеющих среднее и высшее педагогическое образование, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района от 31.03.2023 г. №246 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие образования в Нижнеилимском муниципальном районе» на 2018-2025 годы, утвержденную постановлением администрации Нижнеилимского муниципального района от 12.09.2017 г. № 674», руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о ежемесячной выплате молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, у которых отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Приложение).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района от 21.05.2019 г № 556 «Об утверждении Положения о порядке

выплаты ежемесячной надбавки молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района».

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в периодическом издании «Вестник Думы администрации Нижнеилимского муниципального района» и размещению на официальном сайте МО «Нижнеилимский район».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по социальной политике Пирогову Т. К.

И.о. мэра района

В. В. Цвейгарт

Рассылка: в дело-2, отдел организационной работы и социальной политики, Департамент образования, Финансовое управление, пресс-служба, Пирогова Т.К.

Дремина А.А.
31303

ПОЛОЖЕНИЕ

о ежемесячной выплате молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, у которых отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о ежемесячной выплате молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, у которых отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – Положение) определяет порядок назначения и выплаты ежемесячной надбавки молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района (далее – Департамент образования).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования молодых и приглашенных педагогических работников, работающих в образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, имеющих среднее и высшее педагогическое образование или обучающихся по педагогическим специальностям в целях трудоустройства в образовательные учреждения, расположенные на территории Нижнеилимского муниципального района, а также решения проблемы оттока педагогических работников из образовательных учреждений Нижнеилимского муниципального района.

1.3. В настоящем Положении используются следующие общие понятия:

- специалист - педагогический работник, получивший диплом о среднем профессиональном образовании или диплом о высшем образовании, или являющийся студентом педагогической специальности и приступивший к работе в образовательном учреждении Нижнеилимского муниципального района по основному месту работы;

- ежемесячная выплата – выплата специалисту - педагогическому работнику, у которого отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.4. Необходимым условием для выделения финансирования ежемесячной выплаты является наличие со специалистом трудового договора (контракта) по педагогической должности в образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района.

1.5. Специалист – педагогический работник имеет право подать заявление на ежемесячную выплату с момента вступления настоящего Положения в силу.

2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ

2.1. Назначение и выплата ежемесячной выплаты специалисту – педагогическому работнику осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Ежемесячная выплата молодым и приглашенным педагогическим работникам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях Нижнеилимского муниципального района, у которых отсутствует северная надбавка, либо она менее 30 % за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее - муниципальная услуга).

2.2. Размер выплаты ежемесячной выплаты специалисту составляет 11500 рублей с учетом НДФЛ.

2.3. В случае отсутствия бюджетных средств на финансирование муниципальной услуги, ежемесячная выплата не выплачивается и документы на ее получение не принимаются.

2.4. В случаях расторжения трудового договора со специалистом по основаниям, предусмотренным пунктами 1,3,4,6-9 статьи 77, статьи 80, пунктами 3-11 статьи 81, пунктами 4, 5, 8, 9, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, специалист обязан об этом уведомить Департамент образования в срок не позднее 3 рабочих дней со дня расторжения трудового договора в письменном виде.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Ответственность за достоверность представляемых сведений, указанных в заявлении на выплату пособия и документов несет специалист – педагогический работник.

И.о. мэра района

В.В.Цвейгарт