



Российская Федерация
Иркутская область
Нижнеилимский муниципальный район
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 03.10.2022 № 841

г. Железногорск-Илимский

«Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района»

В целях повышения эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района (далее – Департамент образования), в соответствии с частью 1 статьи 129 и статьей 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом муниципального образования «Нижнеилимский район», администрация Нижнеилимского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования (Приложение).
2. Считать утратившим силу постановление администрации Нижнеилимского муниципального района № 502 от 28. 05. 2018 г. «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования администрации Нижнеилимского муниципального района».
3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.
4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом издании «Вестник Думы и администрации Нижнеилимского муниципального района» и на официальном сайте администрации Нижнеилимского муниципального района.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра района по экономической политике и цифровому развитию Чудинова Е. В.

И. о. мэра района В. В. Цвейгарт

Рассылка: в дело-2, ДО, ОСЭР.

Кудрявцева Е. Е., 34342

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования администрации Нижеилимского муниципального района

1. Общие положения.

1. 1. Настоящее Положение разработано с целью определения механизма усиления мотивации руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – учреждений) к качественной и эффективной работе.

1. 2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются за счет средств учреждения и устанавливаются приказом Департамента образования.

2. Основания для стимулирования.

2. 1. Основаниями для стимулирования руководителей учреждений являются качественные показатели и результаты деятельности образовательных учреждений.

3. Перечень качественных показателей и результатов деятельности учреждений, размеры стимулирующих выплат, периодичность выплаты.

3. 1. Руководителям учреждений производятся стимулирующие выплаты ежемесячно, в том числе по итогам рейтинга (сентябрь-октябрь).

3. 2. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяются в соответствии с настоящим Положением.

3. 3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в баллах, согласно приложению к Положению. Для начисления и выплаты устанавливается в процентах к должностному окладу из расчета 1 б равен 1 %. Размер установленной выплаты стимулирующего характера не должен превышать 100 % в месяц.

3. 4. Перечень качественных показателей и результатов деятельности образовательных учреждений, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат руководителю учреждения определен в Приложении № 1, № 2 и № 3 к настоящему Положению.

4. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

4. 1. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям учреждений по результатам деятельности учреждений определяются комиссией согласно качественным показателям и результатам деятельности учреждений и не должны превышать 3 % утвержденного фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

4. 2. Размер стимулирующих выплат определяется комиссией.

4. 3. В состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям учреждений входят специалисты Департамента образования, специалисты Муниципального казенного учреждения «Ресурсный центр» (далее – МКУ «Ресурсный центр»), руководители учреждений района с правом совещательного голоса.

Состав и порядок работы комиссии утверждается приказом начальника Департамента образования. Председателем комиссии является начальник Департамента образования, в его отсутствие – исполняющий обязанности начальника Департамента образования.

5. Порядок и сроки осуществления выплат стимулирующего характера.

5. 1. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности учреждения производятся одновременно с выплатой заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

6. Порядок изменения стимулирующих выплат по результатам деятельности учреждения.

6. 1. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности не устанавливаются в случае привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и (или) неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей.

И. о. мэра района В. В. Цвейгарт

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования Нижнеилимского муниципального района.

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – учреждение).

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов.					
1. 1	Доля обучающихся 1-8, 10 классов, успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам учебного периода, от общего числа обучающихся данных параллелей классов, %.	100% - 2 б. 95% -100% - 1 б. Менее 95% - 0 б.	2	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь, ноябрь)	Департамент образования
1. 2	Доля выпускников 9 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в основной период и получивших аттестат об основном общем образовании, %.	100% - 2 б. Менее 100% - 0 б.	2	сентябрь	Департамент образования
1. 3	Доля выпускников 11 классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию в основной период и получивших аттестат о среднем общем образовании, %.	100% - 2 б. Менее 100% - 0 б.	2	сентябрь	Департамент образования
1. 4	Объективность результатов оценочных процедур, в том числе всероссийские проверочные работы (далее - ВПР).	Отсутствуют замечания по объективности результатов оценочных процедур – 2 б. Учреждение включено в список школ с признаками необъективности – 0 б.	2	по итогу проведения мероприятия	Департамент образования

1. 5	Реализация программ профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов с приоритетным развитием школьников в сфере современных технологий.	Программы профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов с приоритетным развитием школьников в сфере современных технологий в учреждение реализуются – 1 б. Программы профильного обучения и углубленного изучения отдельных предметов с приоритетным развитием школьников в сфере современных технологий в учреждении не реализуются – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования
1. 6	Реализация общеобразовательных программ по индивидуальному учебному плану (далее - ИУП) на основе учета возможностей и потребностей обучающихся.	В учреждении реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ-1 б. В учреждении реализуются ИУП для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), либо по иным основаниям – 1 б. В учреждении не реализуются ИУП для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ, для обучающихся с ОВЗ, либо по иным основаниям – 0 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	11		
Критерий 2. Качество воспитательной деятельности.					

2. 1.	Организация воспитания обучающихся: создание условий для деятельности детских общественных объединений, клубов по интересам.	<p>В учреждении действуют детские общественные объединения, в том числе</p> <ul style="list-style-type: none"> - созданы первичные отделения РДШ (не менее 75% обучающихся) -1 б. - отряды ВВПОД «Юнармия» - 0,5 б. - школьные спортивные клубы – 0,5 б. - школьный театр -0,5 б. - отряд ЮИД – 0,5 б. -волонтёры – 0,5 б. -Детский школьный парламент – 0,5 б. <p>В учреждении не действуют детские общественные объединения, школьные спортивные клубы – 0 б.</p>	4	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
2. 2.	Реализация программ дополнительного образования на базе учреждения (регистрация обучающихся в «Навигаторе дополнительного образования»).	<p>В реализации программ дополнительного образования на базе учреждения участвует более 80% обучающихся –2 б.</p> <p>В реализации программ дополнительного образования на базе учреждения участвует более 50% обучающихся – 1 б.</p> <p>В реализации программ дополнительного образования на базе учреждения участвует менее 50% обучающихся – 0 б.</p>	2	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь, ноябрь)	Специалисты Департамента образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
2. 3.	Качество профилактической работы с несовершеннолетними.	<p>Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем месяце обучающимися учреждения – 2 б.</p> <p>Обучающимися учреждения в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Департамент образования

2.. 4.	Качественная организация летней занятости обучающихся.	Работа лагерей дневного пребывания - 2 б. Работа пункта проведения экзамена (ППЭ) - 2 б. Реализация трудовых и экологических проектов – 2 б.	6	сентябрь	Департамент образования
2. 5.	Организация работы с родителями обучающихся (ШРК, Совет отцов, РОК, организация лекториев по параллели - где есть).	В учреждении организована работа с родителями – 2 б. Отсутствует работа в учреждении (нет ни одного направления) – 0 б.	2	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	16		
Критерий 3. Эффективность работы по обеспечению качества условий осуществления образовательной деятельности.					
3. 1.	Обеспечение условий для предоставления обучающимся горячего питания.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет более 95% - 2 б. Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет от 80 до 95% - 1 б. Доля обучающихся, охваченных горячим питанием, от общего числа обучающихся в учреждении, составляет менее 80% - 0 б.	2	ежемесячно	Ведущий технолог по питанию МКУ «Ресурсный центр»
3. 2.	Бесперебойное и безаварийное осуществление подвоза обучающихся.	Подвоз осуществляется - 2 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
3. 3.	Подготовка учреждения к началу учебного года.	Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году качественно и без замечаний комиссии по приемке – 3 б. Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году и замечания устранены своевременно – 2 б.	3	сентябрь	Департамент образования
3. 4.	Проведение капитальных ремонтов (без приостановки основной деятельности учреждения).	Организация контроля за выполнением работ – 2 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
3. 5.	Организация работы по устранению сложной аварийной ситуации в системах электроснабжения, водоснабжения, теплоснабжения.	Аварийная ситуация устранена самостоятельно – 2 б. Аварийная ситуация устранена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр» - 1 б.	2	по факту выполненных работ	Начальник МКУ «Ресурсный центр»

3. 6.	Содержание территории в зимний период.	Очистка территории и кровли проведена самостоятельно – 2 б. Очистка территории и кровли проведена с привлечением ресурсов МКУ «Ресурсный центр» - 1 б. Очистка не проводилась - 0 б.	2	ежемесячно в период ноябрь-март	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3. 7.	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды.	Случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) не зафиксированы – 1 б. Установлены случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	14		
Критерий 4. Эффективность управления инновационной деятельностью и профессиональным развитием педагогического коллектива.					
4. 1.	Наличие у учреждения статуса муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней.	Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки регионального, федерального уровней имеется – 3 б. (за одну площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального уровня- 2 б. (за одну действующую площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует – 0 б.	До 6 б	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 2.	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников учреждения (отчетная дата – сентябрь).	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников – 2 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют не менее 50% педагогических работников – 1 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

4. 3.	Организационно - методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников в учреждении.	Оказывают квалифицированную помощь в учреждении, документы на аттестацию без замечаний – 1 б. Не оказывают – 0 б.	1	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 4.	Привлечение в учреждения молодых специалистов.	С целью привлечения в учреждении молодых специалистов заключены договоры с выпускниками учебных заведений, а также договоры о целевой подготовке на педагогические специальности – 2 б. Заключенных договоров с выпускниками учебных заведений с целью привлечения в учреждения молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 б.	2	По итогам полугодия (январь, июль)	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
4. 5.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 6.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждений в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждений не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

4. 7.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации.	Педагогические работники учреждений в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждений в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждений не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 8.	Организация и сопровождение работы по наставничеству в учреждении по направлениям: «учитель – учитель», «учитель – ученик», «ученик – ученик».	В учреждении организована работа по «наставничеству» - 1 б. Отсутствует работа в учреждении (нет ни одного направления) – 0 б.	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 9.	Организация работы по внеурочной занятости обучающихся и внеклассной работы («Разговоры о важном» - еженедельные классные часы).	Организована работа в учреждении по еженедельным классным часам «Разговоры о важном» - 1 б. Не организована работа в учреждении - 0 б.	1	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь, ноябрь)	Специалисты Департамента образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	19		
Критерий 5. Эффективность работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся.					

5. 1.	Результативность участия обучающиеся учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников.	<p>Обучающиеся учреждения в числе победителей регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников – 3 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 1 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения не вошли в число победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 0 б.</p>	3	январь	Сектор информатизации МКУ «Ресурсный центр»
5. 2.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации (очное участие).	<p>Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5. 3.	Результативность участия обучающихся педагогов в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области (очное участие)	<p>Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) – 1 б.</p> <p>Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

5. 4.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования (очное участие).	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий (не стали победителями и призерами (лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях– 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	9		
Критерий 6. Организация сетевого взаимодействия учреждений (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Эффективность работы по привлечению внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения.					
6. 1.	Результативность участия учреждения в грантовых конкурсах разного уровня и направлений, конкурсах с денежным призовым фондом.	Учреждение является победителем конкурсного отбора на получение гранта, обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе – 3 б. Учреждение является участником конкурсного отбора на получение гранта конкурса с призовым денежным фондом – 2 б. Учреждение не принимало участие в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.	3	по факту	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
6. 2.	Оказание платных образовательных услуг.	Учреждение оказывает платные образовательные услуги – 1 б. Учреждение не оказывает платные образовательные услуги – 0 б.	1	ежемесячно	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»
6. 3.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения.	Более 100 000 руб. - 2 б. От 50 000 руб. до 100 000 руб. – 1 б. Средства не привлекались – 0 б.	2	по факту	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»

6. 4.	Наличие у учреждения заключенного соглашения/договора с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализации образовательных программ, проектов.	Заключено соглашение/договор с другим образовательным учреждением, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики – 1 б. Учреждение не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	7		
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности.					
7. 1.	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной, безопасной, здоровьесберегающей образовательной среды.	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 2 б. Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть – 0 б.	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
7. 2.	Организационно-методическая активность.	Учреждение стало организатором мероприятия регионального уровня – 3 б Учреждение стало организатором мероприятия муниципального – 2б. Учреждение не организовывало мероприятия муниципального / регионального / федерального уровня – 0 б.	До 5	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 3.	Результативность участия учреждений в конкурсных мероприятиях муниципального / регионального / федерального уровня, проводимых в соответствии с приказами Департамента образования, Министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации.	Учреждение в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий разного уровня – 3 б. Учреждение в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня (не стало победителем и призером (лауреатом) – 2 б. Учреждение не принимало участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	3	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

7. 4.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления документов, информации.	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 2 б. Полученные в течение отчетного месяца замечания по ведению отчетной документации своевременно устранены – 1 б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0 б.	2	ежемесячно	Главный бухгалтер, начальники отделов (секторов) МКУ «Ресурсный центр», Департамент образования
7. 5.	По результатам рейтинга образовательных учреждений по итогам учебного года	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь	Департамент образования
7. 6.	За отсутствие в штате заместителей руководителя учреждения	Отсутствует заместитель директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе – 1 б. Отсутствует заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 1 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	17		
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя учреждения.					
8. 1.	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя учреждения современным требованиям	Руководителем учреждения (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации как руководителя, обучение по одному, или нескольким направлениям развития образования (управления, менеджмента) – 1 б. Руководитель учреждения (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации как руководитель, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности – 0 б.	1	ежемесячно	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»

8. 2.	Результативность участия руководителя учреждения в профессиональных конкурсных мероприятиях (как руководитель).	<p>Руководитель учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня – 2 б.</p> <p>Руководитель учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня (не стал победителем или призером (лауреатом) – 1 б.</p> <p>Руководитель учреждения не принял участие в конкурсных мероприятиях федерального / регионального / муниципального уровня – 0 б.</p>	2	по факту	Департамент образования
8. 3.	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя учреждения.	<p>Руководитель учреждения в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях разного уровня, в том числе на коллегии, семинаре/вебинаре, конференции и т. д.) – 1 б.</p> <p>Руководитель учреждения в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт – 0 б.</p>	1	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
8. 4.	Соблюдение требований надзорных органов.	<p>В результате проверок надзорных органов нарушений обязательных требований законодательства не выявлено; образовательное учреждение не получало предписаний надзорных органов - 2 б.</p> <p>В результате проверок надзорных органов выявлены нарушения обязательных требований законодательства, образовательному учреждению выдан акт о результатах проверки с указанными в нем нарушениями, предписание об устранении нарушений – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
8. 5.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплотенергии, электроэнергии, водоснабжения.	<p>Установленные лимиты на потребление теплотенергии, электроэнергии, водоснабжения соблюдены – 1 б.</p> <p>Установленные лимиты на потребление теплотенергии, электроэнергии, водоснабжения не соблюдены – 0 б.</p>	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	7		

		ВСЕГО:	100		
--	--	--------	-----	--	--

9. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

9. 1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (по личному заявлению работника).

9. 1. 1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику – День учителя в размере 5%;

9. 1. 2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения начиная с 50 лет и далее через 5 лет – 5%;

9. 1. 3. Материальная помощь в случае длительной болезнью (свыше трех месяцев), смерть близкого родственника (родители, дети, супруги), причинение материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере 5% (по факту).

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования Нижнеилимского муниципального района.

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – учреждение).

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Организационно-методическое обеспечение реализации образовательных программ дошкольного образования. Результаты по реализации образовательных программ дошкольного образования.					
1. 1	Удовлетворенность родителей качеством дошкольного образования, %.	95-100% - 3 б. 85-94% - 2 б. 70-84 % - 1 б. менее 70% - 0 б.	3	май	Департамент образования
1. 2	Создание условий для развития воспитанников (развивающая предметно-пространственная среда (далее-РППС) в соответствии с ФГОС дошкольного образования (далее - ДО).	Приобретение оборудования, методических и дидактических пособий и др. – 1 б.	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования
1. 3	Обеспечение взаимодействия с семьей по реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее - ООП ДО).	Участие родителей в мероприятиях по реализации ООП ДО (совместные проекты, помощь в организации мероприятий, участие в конференциях и др.) – 1 б. Родители не принимали участие в мероприятиях по реализации ООП ДО – 0 б.	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
1. 4	Создание условий для деятельности детских кружков по интересам.	Осуществляется деятельность детских кружков по интересам - 2 б. Не осуществляется деятельность детских кружков по интересам – 0 б.	2	ежемесячно	Департамент образования Методический отдел МКУ

					«Ресурсный центр»
1. 5.	Качественная организация летней оздоровительной работы.	Учреждение работает с детьми в летний период 2 месяца – 3 б. Учреждение работает в летний период 1 месяц – 2 б. Учреждение летом не принимает детей – 0 б.	3	июнь, июль, август	Департамент образования Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
1. 6.	Организация работы с родителями детей, не посещающих учреждение (консультационные пункты, клубы и прочее).	Работа с родителями детей, не посещающих учреждение, проводится – 2 б. Работа с родителями детей, не посещающих учреждение, не проводится – 0 б.	2	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
1. 7.	Организация работы по преемственности дошкольного и общеобразовательного учреждений.	Эффективная реализация планов совместной работы - 2 б. Не реализуются планы совместной работы – 0 б.	2	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	14		
Критерий 2. Организация условий получения ДО лицами с ОВЗ, детьми-инвалидами.					
2. 1.	Наличие групп компенсирующей, комбинированной направленности.	Наличие 2-х групп компенсирующей либо комбинированной направленности более – 3 б. Наличие 1 группы компенсирующей либо комбинированной направленности – 2 б. Отсутствуют группы компенсирующей, комбинированной направленности – 0 б.	3	ежемесячно	Департамент образования

2. 2.	Реализация адаптированной основной образовательной программы (далее - АООП).	Реализуются АООП – 1 б. Не реализуются АООП – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования
2. 3.	Организация на базе учреждения консультационного пункта для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и детей-инвалидов.	Осуществляется деятельность консультационного пункта для детей ОВЗ и детей-инвалидов – 1 б. Не осуществляется деятельность консультационного пункта для детей ОВЗ и детей-инвалидов – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	5		
Критерий 3. Эффективность работы по обеспечению качества условий осуществления ОД.					
3. 1.	Подготовка учреждения к началу учебного года.	Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году качественно и без замечаний комиссии по приемке – 3 б. Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году и замечания устранены своевременно – 2 б.	3	сентябрь	Департамент образования
3. 2.	Проведение капитальных ремонтов (без приостановки основной деятельности учреждения).	Организация контроля за выполнением работ – 2 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
3. 3.	Организация работы по устранению сложной аварийной ситуации в системах электроснабжения, водоснабжения, теплоснабжения.	Аварийная ситуация устранена самостоятельно – 2 б. Аварийная ситуация устранена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр» - 1 б.	2	по факту выполненных работ	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3. 4.	Содержание территории в зимний период.	Очистка территории и кровли проведена самостоятельно и своевременно – 2 б. Очистка территории и кровли проведена с привлечением ресурсов МКУ «Ресурсный центр» - 1 б. Очистка не проводилась – 0 б.	2	ежемесячно в период с ноября по март	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3. 5.	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды.	Случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) не зафиксированы – 2 б. Установлены случаи травматизма участников образовательных	2	ежемесячно	Департамент образования

		отношений (несчастные случаи) – 0 б.			
		Итого по критерию:	11		
Критерий 4. Эффективность управления инновационной деятельностью и профессиональным развитием педагогического коллектива.					
4. 1.	Наличие у учреждения статуса муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней.	Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки регионального, федерального уровней имеется – 3 б. (за одну площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального уровня – 2 б. (за одну действующую площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует – 0 б.	До 6 б.	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 2.	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников учреждения (отчетная дата – сентябрь).	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников – 2 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют не менее 50% педагогических работников – 1 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 3.	Организационно - методическое сопровождение процедуры аттестации педагогических работников в учреждении.	Оказывают квалифицированную помощь в учреждении, документы на аттестацию без замечаний – 1 б. Не оказывают – 0 б.	1	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 4.	Привлечение в учреждение молодых специалистов.	С целью привлечения в учреждение молодых специалистов заключены договоры с выпускниками учебных заведений, а также договоры о целевой подготовке на педагогические специальности – 2 б. Заключенных договоров с выпускниками учебных заведений с целью привлечения в учреждение молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на	2	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь, ноябрь)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

		педагогические специальности нет – 0 б.			
4. 5.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 6.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 7.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	17		
Критерий 5. Эффективность работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся.					
5. 1.	Участие обучающихся в мероприятиях муниципального уровня.	Обучающиеся учреждения приняли участие в мероприятиях муниципального уровня (последний звонок, конференции, совещания и др.) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в мероприятиях	1	по факту проведения	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

		муниципального уровня – 0 б.			
5. 2.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации.	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 3 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	3	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5. 3.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 3 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	3	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5. 4.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	9		
Критерий 6. Организация сетевого взаимодействия учреждения (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Эффективность работы по привлечению внебюджетных средств на развитие учреждения.					
6. 1.	Результативность участия учреждения в грантовых конкурсах разного уровня и направлений, конкурсах с денежным призовым фондом.	Учреждение является победителем конкурсного отбора на получение гранта, обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе – 3 б. Учреждение является участником конкурсного отбора на получение гранта конкурса с призовым денежным фондом – 2 б.	3	по факту	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

		Учреждение не принимало участие в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.			центр»
6. 2.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения.	<p>Более 100 000 руб. - 3 б.</p> <p>От 50 000 руб. до 100 000 руб. – 2 б.</p> <p>Менее 50 000 – 1 б.</p> <p>Средства не привлекались – 0 б.</p>	3	по факту	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»
6. 3.	Наличие у учреждения заключенного соглашения/договора с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализации образовательных программ, проектов.	<p>Заключено соглашение/договор с другим образовательным учреждением, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики – 2 б.</p> <p>Учреждение не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями, предприятиями – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	8		
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности.					
7. 1.	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной, безопасной, здоровьесберегающей образовательной среды.	<p>Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 2 б.</p> <p>Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
7. 2.	Результативность работы по повышению посещаемости воспитанниками учреждения.	<p>Посещаемость составляет 80 % и более – 3 б.</p> <p>Посещаемость составляет от 70 -80% - 2 б.</p> <p>Посещаемость составляет от 65 – 70% - 1 б.</p> <p>Посещаемость составляет менее 65 % - 0 б.</p>	3	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр

7. 3.	Результативность работы по снижению заболеваемости обучающихся учреждений (в сравнении с районными показателями).	Результаты заболеваемости выше районного показателя – 2 б. Результаты заболеваемости ниже районного показателя – 0 б.	2	по итогам финансового года	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр
7. 4.	Организационно-методическая активность.	Учреждение стало организатором мероприятия регионального уровня – 3 б. Учреждение стало организатором мероприятия муниципального уровня – 2 б. Учреждение не организовывало мероприятия муниципального и регионального уровней – 0 б.	До 5	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 5.	Результативность участия учреждений в конкурсных мероприятиях муниципального / регионального / федерального уровня, проводимых в соответствии с приказами Департамента образования, Министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации.	Учреждение в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий разного уровня – 3 б. Учреждение в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня – 2 б. Учреждение не принимало участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	3	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 6.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления документов, информации.	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 2 б. Полученные в течение отчетного месяца замечания по ведению отчетной документации своевременно устранены – 1 б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам исполнения отчетной документации – 0 б.	2	ежемесячно	Главный бухгалтер и начальники отделов (секторов) МКУ «Ресурсный центр», Департамент образования
7. 7.	По результатам рейтинга образовательных учреждений по итогам учебного года.	1 место – 3 б. 2 место – 2 б. 3 место – 1 б.	3	сентябрь	Департамент образования

7. 8.	За отсутствие в штатном расписании старших воспитателей и выполнение его должностных обязанностей.	Результативность выполнения должностных обязанностей старшего воспитателя – 2 б.	2	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 9.	Результативность участия учреждения в мониторинговых исследованиях разного уровня (МКДО, НОКО и т. д.).	от 80-100 % - 3 б. от 60 -80 % - 2 б. ниже 60 % - 0 б.	3	по факту	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 10.	Привлечение родителей (законных представителей) к управлению и развитию учреждения.	Родители (законные представители) принимают активное участие в жизни учреждения – 2 б. Родители (законные представители) не принимают активное участие в жизни учреждения – 0 б.	2	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	27		
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя учреждения.					
8. 1.	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя учреждения современным требованиям.	Руководителем учреждения (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации как руководителя, обучение по одному или нескольким направлениям развития образования (управления, менеджмента) – 1 б. Руководитель учреждения (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации как руководитель, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности – 0 б.	1	ежемесячно	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
8. 2.	Результативность участия руководителя учреждения в профессиональных конкурсных мероприятиях (как	Руководитель учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального /	3	по факту	Департамент

	руководитель).	регионального / муниципального уровня – 3 б. Руководитель учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня – 2 б. Руководитель учреждения не принял участие в конкурсных мероприятиях федерального / регионального / муниципального уровня – 0 б.			образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
8. 3.	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя учреждения.	Руководитель учреждения в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях разного уровня, в том числе на коллегии, семинаре/вебинаре, конференции и т. д.) – 2 б. Руководитель учреждения в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт – 0 б.	2	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
8. 4.	Соблюдение требований надзорных органов.	В результате проверок надзорных органов нарушений обязательных требований законодательства не выявлено, образовательное учреждение не получало предписаний надзорных органов - 2 б. В результате проверок надзорных органов выявлены нарушения обязательных требований законодательства, образовательному учреждению выдан акт о результатах проверки с указанными в нем нарушениями и предписание об устранении нарушений – 0 б.	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
8. 5.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения.	Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения соблюдены – 1 б. Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения не соблюдены – 0 б.	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Начальник хозяйственно- эксплуатацион- ного отдела МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	9		
		ВСЕГО:	100		

9. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

9. 1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (по личному заявлению работника).

9. 1. 1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику – День учителя в размере 5%;

9. 1. 2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения начиная с 50 лет и далее через 5 лет – 5%;

9. 1. 3. Материальная помощь в случае длительной болезнью (свыше трех месяцев), смерть близкого родственника (родители, дети, супруги), причинение материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере 5% (по факту).

к Положению о стимулировании руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных муниципальному учреждению Департамент образования Нижнеилимского муниципального района.

Критерии и показатели стимулирующих выплат для руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (далее – учреждение) детей.

№	Критерии	Показатели	Макс. балл	Периоды оплаты	Отв. за критерий
Критерий 1. Эффективность управления качеством образовательных результатов.					
1. 1	Охват детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет дополнительными общеразвивающими программами, от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет.	Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги превышает количество детей за предыдущий год – 3б; Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги на уровне предыдущего года – 2б; Доля выполнения (муниципального) задания по представлению образовательной услуги ниже предыдущего года – 0б;	3	сентябрь, январь, июнь	Департамент образования
1. 2.	Обеспечена выдача сертификатов персонифицированного финансирования обучающимся по программам образовательной организации (только Центры).	100% от общего количества обучающихся – 3 б. 90% от общего количества обучающихся – 2 б. 80% от общего количества обучающихся – 1 б.	3	Сентябрь Январь июнь	Департамент образования
1. 3.	Увеличение доли дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей.	Количество направлений программ увеличено по сравнению с прошлым годом – 2 б. Количество программ на прежнем уровне – 1 б. Количество программ снижено – 0 б.	2	сентябрь	Департамент образования
1. 4	Наличие дополнительных общеразвивающих программ/проектов в сетевой форме учреждений, в том числе на договорной основе с учреждениями дошкольного, общего и дополнительного образования	Дополнительные общеразвивающие программы в сетевой форме реализуются – 2 б. Дополнительные общеразвивающие программы в сетевой	2	ежемесячно	Департамент образования

	детей, учреждениями профессионального образования.	форме не реализуются – 0 б.			
1. 5	Увеличение доли дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, имеющие внешнюю рецензию на образовательную программу или призер конкурса авторских программ.	Дополнительные общеразвивающие программы, имеющие внешнюю оценку увеличены по сравнению с прошлым годом – 2 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
1. 6	Реализация образовательных программ, направленных на: - выявление и развитие одаренных детей; - работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.). Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников.	В учреждении реализуются программы для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ - 2 б. В учреждении реализуются программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, либо по иным основаниям – 2 б. В учреждении не реализуются программы для обучающихся с высокой степенью успешности в освоении программ, для обучающихся с ОВЗ, либо по иным основаниям – 0 б.	4	ежемесячно	Департамент образования
1. 7	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (стартовая, промежуточная и итоговая диагностика).	Система выстроена и реализуется в системе – 2 б. Проводится стартовая и итоговая диагностика – 1 б. Стартовая, промежуточная и итоговая диагностика не проводятся – 0 б.	2	октябрь, январь, июнь	Департамент образования
1. 8.	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики (пленэры, гастроли, спортивные сборы, экспедиции, профильные специализированные смены и др.) обучающихся.	Организованы – 2 б. Не организованы - 0 б.	2	ноябрь, февраль, апрель	Департамент образования
1. 9.	Обеспечение высокой посещаемости детьми объединений.	85%-100% - 3 б. 70%-84% - 2 б. 60%-69% - 1 б.	3	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь,	Департамент образования

				ноябрь)	
		Итого по критерию:	23		
Критерий 2. Качество воспитательной деятельности.					
2. 1.	Привлечение в учреждение детей «группы риска», организация индивидуального сопровождения.	<p>В деятельность учреждения вовлечены 90-100% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 3 б.</p> <p>В деятельность учреждения вовлечены 80-89% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 2 б.</p> <p>В деятельность учреждения вовлечены 60-79% учащихся «группы риска», проживающие на территории, где учреждение осуществляет образовательную деятельность – 1 б.</p>	3	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
2. 2.	Организация плановой межведомственной работы с органами профилактики по выявлению семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в учреждениях.	<p>Отсутствуют правонарушения и преступления, самовольные уходы, совершенные в текущем месяце обучающимися учреждении – 2 б.</p> <p>Обучающимися учреждения в текущем месяце совершены правонарушения и преступления, самовольные уходы – 0 б.</p>	2	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
2. 3.	Качественная организация летней занятости обучающихся.	<p>Организация летней занятости в лагерях дневного пребывания - 2 б.</p> <p>Реализация трудовых и экологических проектов – 2 б.</p>	4	сентябрь	Департамент образования
		Итого по критерию:	9		
Критерий 3. Эффективность работы по обеспечению качества условий осуществления образовательной деятельности.					
3. 1.	Подготовка учреждения к началу учебного года.	<p>Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году качественно и без замечаний комиссии по приемке – 3 б.</p> <p>Работы проведены до начала приемки учреждения к новому учебному году и замечания устранены своевременно – 2 б.</p>	3	сентябрь	Департамент образования

3. 2.	Проведение капитальных ремонтов (без приостановки основной деятельности учреждения)	Организация контроля за выполнением работ – 3б	3	ежемесячно	Департамент образования
3. 3.	Организация работы по устранению сложной аварийной ситуации в системах электроснабжения, водоснабжения, теплоснабжения	Аварийная ситуация устранена самостоятельно – 2б Аварийная ситуация устранена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр» - 1б	2	по факту выполненных работ	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3. 4.	Содержание территории в зимний период.	Очистка территории и кровли проведена самостоятельно – 2 б. Очистка территории и кровли проведена при помощи ремонтной бригады МКУ «Ресурсный центр» - 1 б. Очистка не проводилась – 0 б.	2	ежемесячно в период с ноября по март	Начальник МКУ «Ресурсный центр»
3. 5.	Обеспечение безопасной здоровьесберегающей образовательной среды.	Случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) не зафиксированы – 2 б. Установлены случаи травматизма участников образовательных отношений (несчастные случаи) – 0 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	12		
Критерий 4. Эффективность управления инновационной деятельностью и профессиональным развитием педагогического коллектива.					
4. 1.	Наличие у учреждения статуса муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней.	Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки регионального, федерального уровней имеется – 3 б. (за одну площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального уровня – 2 б. (за одну действующую площадку) Статус муниципального центра, инновационной, базовой (пилотной) площадки муниципального, регионального, федерального уровней отсутствует – 0 б.	До 6 б	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 2.	Доля педагогических работников, у которых на отчетную дату действует первая или высшая квалификационные категории, от общего числа педагогических работников	Первую или высшую квалификационную категории имеют более 75% педагогических работников – 2 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют не	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный

	учреждения (отчетная дата – сентябрь).	менее 50% педагогических работников – 1 б. Первую или высшую квалификационную категории имеют менее 50% педагогических работников – 0 б.			центр»
4. 3.	Привлечение в учреждении молодых специалистов.	С целью привлечения в учреждении молодых специалистов заключены договоры с выпускниками учебных заведений, а также договоры о целевой подготовке на педагогические специальности – 2 б. Заключенных договоров с выпускниками учебных заведений с целью привлечения в учреждении молодых специалистов, а также договоров с абитуриентами о целевой подготовке на педагогические специальности нет – 0 б.	2	1 раз в четверть (январь, апрель, июнь, ноябрь)	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 4.	Проведение на базе учреждения районного мероприятия (по плану Департамента образования).	Мероприятие проведено – 2 б. Мероприятие не проводилось – 0 б.	2	ежемесячно	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
4. 5.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий муниципального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий муниципального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях муниципального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
4. 6.	Результативность участия педагогических работников в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»

		конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.			
4. 7.	Результативность участия педагогов в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации.	Педагогические работники учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б. Педагогические работники учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Педагогические работники учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	18		
Критерий 5. Эффективность работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся.					
5. 1.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях федерального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации (очное участие).	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального уровня – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального уровня (не стали победителями и призерами (лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях федерального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5. 2.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях регионального уровня, проводимых в соответствии с приказом Министерства образования Иркутской области (очное участие).	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий регионального уровня – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных мероприятий регионального уровня (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях регионального уровня – 0 б.	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
5. 3.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального уровня, проводимых в соответствии с приказом Департамента образования	Обучающиеся учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий – 2 б. Обучающиеся учреждения в числе участников конкурсных	2	ежемесячно	Методический отдел МКУ «Ресурсный

	(очное участие).	мероприятий (не стали победителями и призерами, или лауреатами) – 1 б. Обучающиеся учреждения не приняли участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.			центр»
		Итого по критерию:	6		
Критерий 6. Организация сетевого взаимодействия учреждения (на основе заключенного соглашения/договора) с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики. Эффективность работы по привлечению внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения.					
6. 1.	Результативность участия учреждения в грантовых конкурсах разного уровня и направлений, конкурсах с денежным призовым фондом.	Учреждение является победителем конкурсного отбора на получение гранта, обладателем денежного приза за победу (призовое место) в конкурсе – 3 б. Учреждение является участником конкурсного отбора на получение гранта конкурса с призовым денежным фондом – 2 б. Учреждение не принимало участие в грантовых конкурсах, конкурсах с призовым денежным фондом – 0 б.	3	по факту	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
6. 2.	Оказание платных образовательных услуг.	Учреждение оказывает платные образовательные услуги – 1 б. Учреждение не оказывает платные образовательные услуги – 0 б.	1	ежемесячно	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»
6. 3.	Привлечение спонсорских средств на развитие учреждения.	Более 100 000 руб. - 2 б. От 50 000 руб. до 100 000 руб. - 1 б. Средства не привлекались – 0 б.	2	по факту	Финансово-экономический МКУ «Ресурсный центр»
6. 4.	Наличие у учреждения заключенного соглашения/договора с образовательными учреждениями разных типов, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики о совместной деятельности, сетевой реализации	Заключено соглашение/договор с другим образовательным учреждением, учреждениями спорта, культуры, общественными организациями и предприятиями реального сектора экономики – 2 б. Учреждение не участвует в сетевом (кластерном) взаимодействии с другими учреждениями, организациями,	2	ежемесячно	Департамент образования

	образовательных программ, проектов.	предприятиями – 0 б.			
		Итого по критерию:	8		
Критерий 7. Эффективность административно-управленческой деятельности.					
7. 1.	Эффективность управленческих решений по созданию комфортной, безопасной, здоровьесберегающей образовательной среды.	Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период отсутствуют – 2 б. Обоснованные жалобы и обращения граждан о нарушениях в деятельности учреждения, некорректном поведении работников, конфликтных ситуациях за отчетный период имеют место быть – 0 б.	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
7. 2.	Организационно-методическая активность.	Учреждение стало организатором мероприятия регионального уровня – 3 б. Учреждение стало организатором мероприятия муниципального. – 2 б. Учреждение не организовывало мероприятия муниципального или регионального уровней – 0 б.	До 5	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 3.	Результативность участия учреждений в конкурсных мероприятиях муниципального / регионального / федерального уровня, проводимых в соответствии с приказами Департамента образования Министерства образования Иркутской области, Министерства просвещения Российской Федерации.	Учреждение в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий разного уровня – 3 б. Учреждение в числе участников конкурсных мероприятий разного уровня (не стало победителем и призером, или лауреатом) – 2 б. Учреждение не принимало участие в конкурсных мероприятиях – 0 б.	3	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
7. 4.	Качество ведения отчетной документации, исполнения отчетных материалов, своевременность предоставления документов, информации.	Замечания по качеству и своевременности предоставления отчетной документации отсутствуют – 2 б. Полученные в течение отчетного месяца замечания по ведению отчетной документации своевременно устранены – 1 б. Имеются обоснованные замечания по качеству ведения и срокам	2	ежемесячно	Главный бухгалтер, начальники отделов (секторов) МКУ «Ресурсный центр»,

		исполнения отчетной документации – 0 б.			Департамент образования
7. 5.	По результатам рейтинга учреждений по итогам учебного года.	1 место- 3 б. 2 место- 2 б. 3 место- 1 б.	3	сентябрь	Департамент образования
7. 6.	За отсутствие в штате заместителей руководителя учреждений.	Отсутствует заместитель директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе – 1 б. Отсутствует заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 1 б.	2	ежемесячно	Департамент образования
		Итого по критерию:	17		
Критерий 8. Уровень профессиональной компетентности руководителя учреждения.					
8. 1.	Соответствие уровня профессиональной компетентности руководителя учреждения современным требованиям.	Руководителем учреждения (за последние 3 года) пройдены курсы повышения квалификации как руководителя, обучение по одному, или нескольким направлениям развития образования (управления, менеджмента) – 1 б. Руководитель учреждения (за последние 3 года) не проходил курсы повышения квалификации как руководитель, не обучался с целью повышения уровня профессиональной компетентности – 0 б.	1	ежемесячно	Ведущий специалист по кадрам МКУ «Ресурсный центр»
8. 2.	Результативность участия руководителя учреждения в профессиональных конкурсных мероприятиях (как руководитель).	Руководитель учреждения в числе победителей и призеров (лауреатов) конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня – 2 б. Руководитель учреждения в числе участников конкурсных мероприятий федерального / регионального / муниципального уровня (не стал победителем или призером (лауреатом) – 1 б. Руководитель учреждения не принял участие в конкурсных мероприятиях федерального / регионального / муниципального уровня – 0 б.	2	по факту	Департамент образования

8. 3.	Открытость (публичность) управленческого опыта руководителя учреждения.	Руководитель учреждения в течение отчетного периода публично представил свой управленческий опыт (в печатных изданиях, на мероприятиях разного уровня, в том числе на коллегии, семинаре/вебинаре, конференции и т. д.) – 1 б. Руководитель учреждения в течение отчетного периода не представлял публично свой опыт – 0 б.	1	ежемесячно	Департамент образования, методический отдел МКУ «Ресурсный центр»
8. 4.	Соблюдение требований надзорных органов.	В результате проверок надзорных органов нарушений обязательных требований законодательства не выявлено, учреждение не получало предписаний надзорных органов - 2 б. В результате проверок надзорных органов выявлены нарушения обязательных требований законодательства, учреждению выдан акт о результатах проверки с указанными в нем нарушениями, предписание об устранении нарушений – 0 б.	2	ежемесячно	Консультант по юридическим вопросам Департамента образования, юрисконсульт МКУ «Ресурсный центр»
8. 5.	Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения.	Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения соблюдены – 1 б. Установленные лимиты на потребление теплоэнергии, электроэнергии, водоснабжения не соблюдены – 0 б.	1	1 раз в квартал (апрель, июль, октябрь, январь)	Начальник хозяйственно-эксплуатационного отдела МКУ «Ресурсный центр»
		Итого по критерию:	7		
		ВСЕГО:	100		

9. Материальная помощь единовременного и индивидуального характера.

9. 1 Единовременная материальная помощь и стимулирующие выплаты, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Департамента образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения (по личному заявлению работника).

9. 1. 1. Стимулирующие выплаты к профессиональному празднику – День учителя в размере 5%;

9. 1. 2. Единовременная выплата в связи с юбилейной датой со дня рождения начиная с 50 лет и далее через 5 лет – 5%;

9. 1. 3. Материальная помощь в случае длительной болезнью (свыше трех месяцев), смерть близкого родственника (родители, дети, супруги), причинение материального ущерба (пожар, кража, стихийные бедствия) в размере 5% (по факту).